

На основу члана 3. став 6. и 7. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 14. став 1. тачка 30. Уговора о оснивању „Регионална депонија,, д.о.о. Суботица, Скупштина Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом „Регионална депонија” Суботица, на 17. ванредној седници одржаној дана 07.12.2020. године донела је следећи

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У члану 30. став 1. Правилника о раду Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом „Регионална депонија“ Суботица (у даљем тексту: Друштво) број IV-18/2016 од 5. децембра 2016. године тачка 1. мења се и гласи:

„1/ за рад на дан празника који је нерадни дан -110% од основице“

После тачке 6. додаје се тачка 7. која гласи:

„7/ за приправност на раду -10% вредности радног сата.”

Члан 2.

У члану 35. после става 3. додају се ст. 4. и 5. који гласе:

„Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини 100% основице за обрачун накнаде утврђене законом за привремено одсуство са рада због потврђене заразне болести СОВИД-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака, односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена болест СОВИД-19 или наложена мера изолације или самоизолације, и то:

(1) за првих 30 дана одсуства са рада, висину накнаде зараде послодавац ће исплатити из својих средстава,

(2) почев од 31. дана одсуства са рада, висина накнаде зараде исплатиће се тако што ће се из средстава обавезног здравственог осигурања обезбедити законом прописани износ накнаде зараде, а послодавац ће из својих средстава обезбедити разлику до висине од 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рада из става 4. овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

Члан 3.

У члану 46. став 1. тачка 4. мења се и гласи:

„4/ накнаду трошкова за исхрану у току рада, са припадајућим порезима и доприносима, у износу од дневно 250,00 динара;”

Тачка 5. мења се и гласи:

„5/ регрес за коришћење годишњег одмора, са припадајућим порезима и доприносима, годишње у висини од 75 % просечно исплаћене зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, за претходну годину, а исплаћује се месечно, у по 1/12 дела.

После става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Годишњи износ регреса, утврђен на начин из става 1. тачка 5. овог члана, увећава се за фиксни износ од 33.000 динара, без пореза и доприноса.”

Члан 4.

У члану 47. после става 6. додају се ст. 7. и 8. који гласе:

„Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђена сопствена финансијска средства.

Висина солидарне помоћи из става 2. овог члана по запосленом на годишњем нивоу износи 41.800 динара, без пореза и доприноса.”

Члан 5.

Овај Правилник се доноси уз претходну сагласност надлежног органа свих оснивача, а ступа на снагу након доношења, осмог дана од дана објављивања на огласној табли Друштва.

Овај Правилник се примењује почев од 1. јануара 2021. године, изузев члана 2. и члана 4. овог Правилника који се примењује почев од ступања на снагу Правилника.

Председник Скупштине Друштва

Марија Керн Шоља

